

Beloningsbeleid Stichting Motel Mozaique

(Versie januari 2024 // English version below)

MOMO Team

Voor het gehele team volgen wij de CAO Poppodia en -Festivals, met uitzondering op de punten 25. (overwerk en meerwerk), 34. (tegemoetkoming woon- werkverkeer), 35. (thuiswerkvergoeding), 52. (pensioen), 53. (leeftijdsbewust personeelsbeleid) en punt 63. (vakbondscontributie). Voor personen in dienst wordt nu een vergoeding uitgekeerd ten hoogte van 10 procent van het bruto loon ten aanzien van de opbouw van pensioen. We streven ernaar om uiterlijk in 2026 een pensioenregeling te kunnen aanbieden en ons uiterlijk in 2027 aan te sluiten bij het WNPf, vanaf dan wordt de volledige CAO gevolgd.

Voor ZPP-ers, wordt de CAO poppodia- en Festivals gevolgd voor inschaling en hanteren wij een toeslag van 40 procent. Vanaf 1 januari 2025 hanteren wij minimaal 50 procent of groeien naar hetgeen de CAO dan voorschrijft.

De Young Talents Club ontvangt een onkostenvergoeding van €340 per maand. Vanaf 1 januari 2025 groeien naar een vergoeding die in lijn is met het minimumloon. Stagiaires ontvangen een vergoeding van €250 per maand.

Artiesten en makers

De honoraria van artiesten waarmee we samenwerken en die we presenteren, berekenen we op basis van de markt en we kijken waar de artiest staat in diens carrière. Binnen MOMO Festival onderscheiden we drie categorieën: opkomende artiesten (€290-€1.000), mid-career artiesten (€1.000-€5.000) en gevestigde namen (vanaf €2.500).

Voor beeldende kunst wordt de calculator van [kunstenaarshonorarium.nl](https://www.kunstenaarshonorarium.nl) geraadpleegd. Uitzondering hierop is de open call van MOMO Festival, waarbij naast productionele en promotionele begeleiding, een vergoeding van €250 per initiatief beschikbaar is, plus een productiebudget van maximaal €500. Wij werken naar een fair pay vergoeding voor editie 2025.

De honoraria voor de concerten binnen MOMO Concerts bepalen we op basis van een costing, een begroting die wordt gemaakt op basis van ticketing inkomsten en kosten, waardoor een marktconforme vergoeding voor de artiest beschikbaar is.

MOMO Team

For the entire team we follow the CAO Poppodia en -Festival, with the exception of points 25 (overtime and additional work), 34 (commuting allowance), 35 (home office allowance), 52 (pension), 53 (age-conscious personnel policy) and point 63 (union dues). For employees, an allowance is now paid in the amount of 10 percent of gross salary with respect to pension accrual. We aim to be able to offer a pension plan by 2026 at the latest and to join the WNPf by 2027 at the latest, from then on the full CAO will be followed.

For freelancers, the CAO will be followed for classification and we will apply a surcharge of 40 percent. As of January 1, 2025, we will apply a minimum of 50 percent or grow to whatever the CAO prescribes at that time.

The Young Talents Club receive an expense allowance of €340 per month. From January 1, 2025 grow to an allowance in line with the minimum wage. Interns receive an allowance of €250 per month.

Artists and creators

The fees of artists we work with and present are calculated based on the market and we look at where the artist stands in their career. Within MOMO Festival we distinguish three categories: emerging artists (€290-€1.000), mid-career artists (€1.000-€5.000) and established names (from €2.500).

For visual arts, the calculator of kunstenaarshonarium.nl is consulted. The exception is the open call of MOMO Festival, where, in addition to production and promotional support, a fee of €250 per initiative is available, plus a production budget of up to €500. We are working towards a fair pay fee for edition 2025.

We determine the fees for the concerts within MOMO Concerts on the basis of costing, a budget that is made on the basis of ticketing revenue and costs, resulting in a market-based fee for the artist.